

Tarpeesta osaamiseksi – miten maatilan osakeyhtiöhankkeet rakentavat kehittämisen jatkumoa

Suomen Yrittäjäopisto

Agri -tiimi

Hankekokonaisuuden laajuus

Ajanjakso: 2020–2027, seitsemän vuoden yhtenäinen kehittämisspolku.

Hankkeita: 7 kpl (ELY- ja Leader-rahoitteisia koulutushankkeita).

Osallistujia yhteensä: ~155 maatilayrittäjää + ~ 10 sidosryhmäosallistujaa.

Toiminta-alueet: Etelä-Pohjanmaa, Pohjois-Savo, Kainuu ja Häme.

Hankkeiden valmistelu ja yrittäjien tarpeiden huomioiminen

- Hankkeet on **suunniteltu tarvelähtöisesti**, eli niiden aiheet ja tavoitteet pohjautuvat maatalousyrittäjien omiin esiin nostamiin tarpeisiin ja haasteisiin.
- **Maatalousyrittäjät on otettu mukaan hankkeiden valmisteluun:** esivalmisteluvaiheessa järjestettiin keskusteluja ja työpajoja, joissa heidän palautteensa ja arjen kokemuksensa kuultiin. Heidän esiin tuomansa kehittämistarpeet ohjasivat hankkeiden sisältöjen valintaa.
- **Tarpeista lähtevät painopisteet** varmistavat, että hankkeet keskittyvät kohderyhmälle keskeisiin ongelmiin. Tämä parantaa hankkeiden relevanssia ja vaikuttavuutta – käytännönläheinen ja osallistava toteutus lisää viljelijöiden luottamusta ja sitoutumista hankkeen antiin.
- **Yrittäjien osallistaminen** valmistelussa on lisännyt myös heidän sitoutumistaan: kun yrittäjän oma ääni kuuluu jo suunnitteluvaiheessa, he kokevat hankkeet “omikseen” ja osallistuvat motivoituneemmin. Tämä yhteistyöhön perustuva lähestymistapa on SYOagrin vahvuus ja näkyy hankkeiden toimenpiteissä yrittäjien mukanaolona heti alusta lähtien.



Hankkeiden kehityskaari 2020-2027



2020–2022: Talousosaamisen perusta & yhtiöittämisen ensi askeleet



2022–2024 – Laajennus: Osakeyhtiön talouden hallinta & päätöksenteon tuki



2023–2025 – Syventyminen: Kattava yhtiöittämiskoulutus



2024–2026 – Johtaminen: Strategia, kasvuohjelmat & esimiestaidot.



2025–2027 – Ammattimainen hallinto: Hallitustyö, johtoryhmät & riskienhallinta.

Yrittäjän osaamispolku

- **Yhtiöittämisen perusteet:** Hyödyt, velvoitteet ja arviointi – **milloin osakeyhtiö kannattaa.**
- **Talous & kassavirta:** Budjetointi, talouslukujen tulkinta, verotus – **kannattavuuden jatkuva seuranta.**
- **Johtajuus & hallinto:** Strategiatyö, hallituksen rooli ja vastuunjako – **ammattillinen johtamiskulttuuri.**
- **Riskienhallinta & jatkuvuus:** Investointien suunnittelu, sukupolvenvaihdos – **pitkän aikavälin vakaus.**



Strateginen kokonaisvaikutus

Osakeyhtiö on **normalisoitunut** maatalan yritysmuotona – mystiikka karissut, todellista tietoa yrittäjille

Päätöksenteko on muuttunut **faktapohjaiseksi** – laskelmat ja suunnitelmat arjessa mukana.

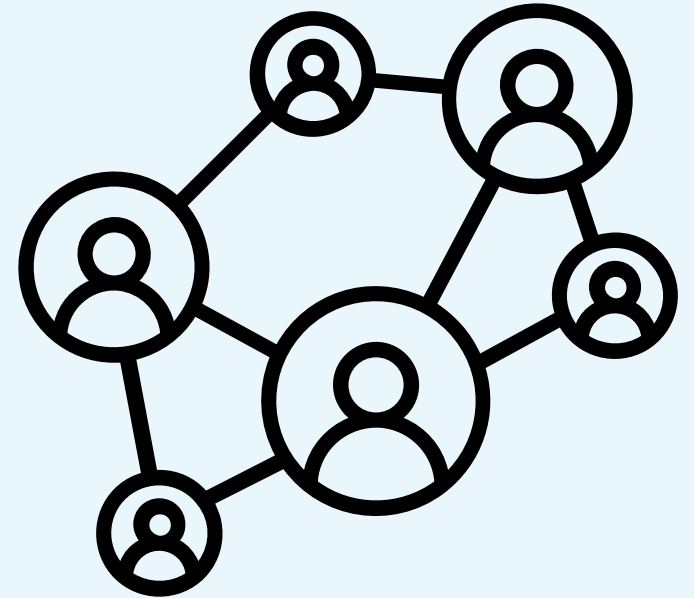
Johtamiskulttuuri ammattimaistunut: hallitustyö ja kokoukset osana perhetilojen arkea.

Hankkeiden **verkostot elävät** hankkeiden jälkeenkin – vertaistuki jatkuu yli projektien.

Tilojen **kilpailukyky vahvistunut** – parempi talous- ja johtamisosaaminen näkyy kannattavuudessa.

Keskeiset havainnot

- Hankesarja muodostaa **jatkumon**, jossa jokainen hanke rakentanut edellisen päälle ja täydentänyt toisiaan.
- **Talousosaaminen luotiin perustaksi** – ensin talouden hallinta kuntoon, sitten laajennettiin syvemmälle johtamiseen.
- Huomion painopiste siirtyi **numeroista ihmisiin** – talousasioista edettiin johtajuuden ja yhteistyön kehittämiseen.
- Osakeyhtiö nähtiin **välineenä, ei itsetarkoituksena** – yritysmuodon valinta aina tilakohtainen hyöty edellä.
- Yrittäjän **rooli ja identiteetti kehittyi** – yrittäjällä kasvaa toimitusjohtaja-asenne ja -osaaminen.



Hankkeet

- **Maatilan Hallintojohtaja**, osakeyhtiön hallittu johtaminen (E-P Ely, 2020–2022) – Osallistujia ~40.
- **Maatila Oy:n talous tutuksi**, talouskoulutus osakeyhtiötiloille ja -suunnittelijoille (Leader Aisapari, 2022–2024) – Osallistujia 16.
- **Maatalousyrityksen Talouspäällikkö**, syventävä taloushallinnon koulutus (kassavirta, budjetointi). (Leader Aisapari, 2023–2025) – Osallistujia ~20.
- **Maatilasta Osakeyhtiö**, laaja yhtiöittämiskoulutus (talous, riskit, johtaminen); vertaisverkosto Pohjois-Savon tiloille. (P-S Ely, 2023–2025) – Osallistujia ~20.
- **Liiketoiminnan ja johtajuuden kasvuohjelma**, strateginen yritysjohton valmennus (kasvustrategiat, henkilöstöjohtaminen). (E-P Ely, 2024–2026) – Osallistujia ~10 tilaa.
- **MaatilaOY:n kehittäminen**, syventävä jatkohanke osakeyhtiötiloille (strategia, hallitustyö, digitalisaatio). (E-P Ely, 2025–2027) – Osallistujia ~15.
- **Yhtiöittäisinkö maatilani?**, päätöksenteon tuki yhtiöittämistä harkitseville. (Häme, 2025–2027) – Osallistujia ~25.